



Martedì 09/05/2023

Assegno di inclusione da gennaio 2024

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Decreto Lavoro Ã¨ stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4 maggio ed entrato in vigore il giorno successivo.

Il Capo I del Decreto Ã¨ dedicato all'assegno di inclusione, istituito a decorrere dal 1Â° gennaio 2024 quale misura di contrasto alla povertÃ , alla fragilitÃ e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro.

L'Assegno di inclusione Ã¨ misura di sostegno economico e di inclusione sociale e professionale, Ã¨ condizionata alla prova dei mezzi e all'adesione a un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa. Ã

E' riconosciuto, a richiesta di uno dei componenti del nucleo familiare, a garanzia delle necessitÃ di inclusione dei componenti di nuclei familiari che comprendano una persona con disabilitÃ , un minorenni o una persona con almeno 60 anni di etÃ , ed in presenza di determinati requisiti.Ã

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato, Ã¨ riconosciuto, per un periodo massimo di dodici mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

<https://www.gazzettaufficiale.it>