



Mercoledi' 05/03/2025

Cassazione: rilievo disciplinare per condotta illecita extralavorativa

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Sentenza n. 31866 dell'11 dicembre 2024 la Corte di Cassazione, ha chiarito che, secondo un indirizzo consolidato, la condotta illecita extralavorativa " suscettibile di rilievo disciplinare poiché il lavoratore " tenuto non solo a fornire la prestazione richiesta ma anche, quale obbligo accessorio, a non porre in essere, fuori dall'ambito lavorativo, comportamenti tali da ledere gli interessi morali e materiali del datore di lavoro o compromettere il rapporto fiduciario con lo stesso; tali condotte, ove connotate da caratteri di gravità , possono anche determinare l'irrogazione della sanzione espulsiva.

<https://www.cortedicassazione.it>