



Giovedì 09/01/2025

Collegato Lavoro: la nuova disciplina dei contratti misti

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Entrerà in vigore il 12 gennaio la Legge 17 dicembre 2024, n. 203 recante "Disposizioni in materia di lavoro", c.d. Collegato Lavoro, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 28 dicembre scorso.

Il provvedimento contiene misure trasversali in materia di rapporti di lavoro, promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ammortizzatori sociali e formazione.

Tra le disposizioni in materia di rapporto di lavoro l'Art. 17 del c.d. Collegato Lavoro riguarda l'applicazione del regime forfetario nel caso di contratti misti. Viene previsto che uno stesso soggetto possa prestare la propria attività lavorativa per il medesimo datore di lavoro, in parte come lavoratore subordinato ed in parte come lavoratore autonomo, avvalendosi del regime fiscale forfetario.

In particolare, potranno accedere alla tassazione agevolata (c.d. regime forfetario) i professionisti iscritti in albi o registri professionali che svolgono la propria prestazione nei confronti di datori di lavoro con più di 250 dipendenti, anche se risultano già assunti dagli stessi con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato.

L'applicazione del regime agevolato necessita che il contratto subordinato preveda un orario pari a un minimo del 40% e a un massimo del 50% del tempo pieno e soltanto se il contratto di lavoro autonomo è certificato dagli organi competenti e qualora non si configuri (rispetto al contratto di lavoro subordinato) alcuna forma di sovrapposizione riguardo all'oggetto e alle modalità della prestazione, nonché all'orario e alle giornate di lavoro.

<https://www.lavoro.gov.it>