



Martedì 01/03/2022

La banca ore nei contratti delle cooperative sociali

A cura di: Rag. Paola Chistoni

Cos'è la Banca ore

La banca ore è un sistema previsto da contratto che permette di gestire le ore di lavoro effettuate in più da un dipendente rispetto al normale orario di lavoro, con risposi compensativi invece di monetizzazione

Perché la banca ore è stata inserita nel CCNL delle Cooperative Sociali

Secondo quanto disposto dall'art. 1 comma 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381 e successive modificazioni, le cooperative sociali hanno come scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), I), e p), del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 - recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

(lettera così modificata dall'art. 17, comma 1, d.lgs. n. 122 del 2017)

b) lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il settore socio sanitario assistenziale ed educativo e di inserimento lavorativo è caratterizzato da un'elevata variabilità dei servizi e da un'ampia diffusione del lavoro, anche a turni, che determinano modifiche nell'orario settimanale e un'organizzazione flessibile del tempo lavoro; attraverso la Banca Ore, da articolare all'interno del confronto a livello territoriale, è possibile garantire sia la stabilità delle retribuzioni mensili dei lavoratori sia un'efficiente organizzazione dei servizi prestati.

La flessibilità dell'orario di lavoro risponde, altresì, alla sempre maggiore necessità di conciliare la vita professionale e la vita privata.

Per le realtà operanti in più ambiti territoriali, si applicheranno le discipline definite nei singoli contesti territoriali.

L'istituto della banca ore costituisce uno strumento di flessibilità contrattata alternativo a quello previsto dall'art. 52 del vigente CCNL, avendo le finalità sopra indicate, e si applica a tutto il personale dipendente.

Gli accordi territoriali, nell'attuare la banca ore dovranno disciplinare i seguenti punti:



- a) modalità per dare evidenza in busta paga del saldo mensile e progressivo;
- b) definizione delle modalità di erogazione delle maggiorazioni previste dal presente CCNL da corrispondere al lavoratore a saldo della Banca Ore;
- c) gli accordi territoriali disciplineranno in modo preciso l'accantonamento e/o lo scomputo di ore che il lavoratore, nel corso dell'anno, avrà maturato a vario titolo.

Dovrà essere previsto, inoltre, l'impegno delle parti a livello di contrattazione a verificare periodicamente l'andamento e l'applicazione dell'istituto della Banca Ore. Nel caso in cui, in sede di confronto, emergessero situazioni particolarmente critiche, gli accordi dovranno prevedere l'individuazione dei correttivi possibili.

Come funziona la Banca Ore

La banca ore è un meccanismo di accantonamento delle ore di lavoro straordinario prestate che possono essere utilizzate come permessi a partire dal mese successivo a quello in cui sono state svolte, previa richiesta di autorizzazione da parte del datore di lavoro.

I riposi compensativi accantonati nella banca ore nel contratto cooperative si possono usare entro 12 mesi dalla maturazione e, se il lavoratore non usufruisce delle ore di permesso, entro la scadenza delle stesse può richiederne il pagamento come ore di lavorative.

Ogni volta che il lavoratore chiede permessi relativi a ore in più lavorate inserite nella banca ore, le ore utilizzate vengono scalate dal monte ore; le ore di lavoro accumulate nella banca ore sono soggette a tassazione Irpef e pagamento dei contributi previdenziali, applicati al momento in cui vengono utilizzate o rimborsate; inoltre le ore di lavoro straordinario effettuate da un lavoratore vengono sempre inserite in busta paga.

Maggiorazioni banca ore contratto cooperative 2022

Se i lavoratori non usufruiscono di tutte le ore accumulate nella banca ore chiedendone i relativi riposi, le ore di lavoro straordinario accumulate vengono monetizzate secondo le maggiorazioni previste in base a orari e turni di svolgimento delle ore di lavoro in più.

Chi può usufruire banca ore

Stando a quanto previsto da Ccnl, la banca ore nel contratto cooperativa 2022 vale per tutti i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e lavoro part time.

Le considerazioni sono frutto esclusivo del pensiero dell'autore e non hanno carattere in alcun modo impegnativo per l'Amministrazione di appartenenza.

Rag. Paola Chistoni