Venerdi' 18/11/2022

Licenziamento per giusta causa e rilevanza disciplinare delle condotte contestate

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Qualora il licenziamento sia intimato per giusta causa e siano stati contestati al dipendente diversi episodi rilevanti sul piano disciplinare, ciascuno di essi, autonomamente considerato, costituisce base idonea per giustificare la sanzione.Â
Grava quindi sul lavoratore l'onere di dimostrare che, solo presi in considerazione congiuntamente, per la loro gravità complessiva, i singoli episodi fossero tali da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro.

Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, Sentenza n. 32680 del 7 novembre 2022.Â
Â

https://www.cortedicassazione.it